

MVO verslag

2020



INHOUD



snelle navigatie via de knoppen

WAAROM EEN MVO VERSLAG?

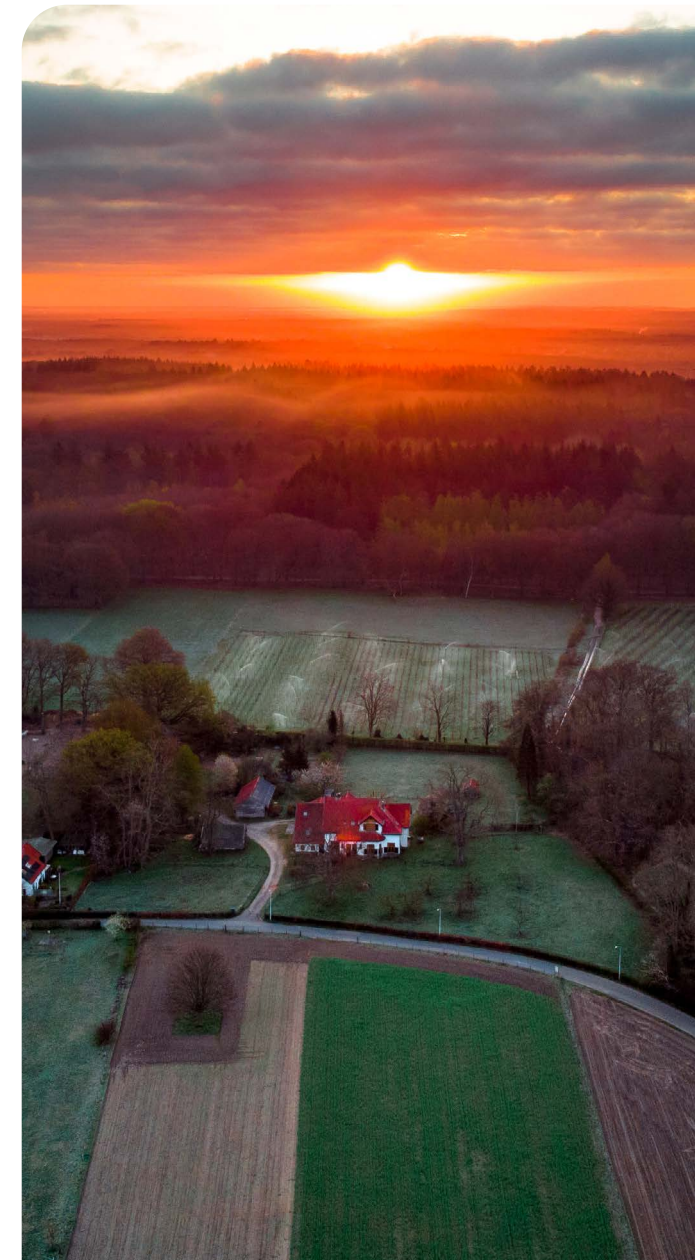
Wing vindt duurzaamheid, sociaal ondernemerschap, good governance, transparantie en het afleggen van verantwoordelijkheid (accountability) belangrijk. Duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen is een integraal onderdeel van onze kernwaarden en dus ook van ons werk en onze bedrijfsvoering. Naast het werk voor onze opdrachtgevers zetten wij onze expertise en ervaring in voor verschillende maatschappelijke doelen. Wing is lid van MVO Nederland.

Binnen Wing adviseert de MVO-commissie het bestuur bij het bepalen van de koers op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Omdat MVO als integraal onderdeel wordt gezien van ons werk, ontwikkelt Wing een duidelijke visie en strategie op dit gebied. Het opstellen van een MVO-verslag helpt ons om koers te bepalen en prestaties beter meetbaar te maken.

MVO is een allesomvattend begrip, het MVO-verslag bevat de onderwerpen die door de MVO-commissie als meest relevant worden gezien voor Wing. Het MVO-verslag wordt jaarlijks geüpdatet, waarbij zowel de onderwerpen als de ambities worden herzien.

Waarom samengevat:

- Intrinsieke motivatie
- MVO als integraal onderdeel van Wing
- Behoeftte aan sterkere visie en strategie
- MVO verslag om koers te bepalen
- Prestaties meetbaar maken
- Reputatie en zichtbaarheid
- Professionaliteit





DIT IS WING

Wing werkt met bevologenheid aan het landschap van morgen. We ontwikkelen met partijen oplossingen en strategieën voor de lange termijn. Hiervoor ontwikkelen we een zorgvuldig proces om met partijen te werken aan oplossingen met bestuurlijk en maatschappelijk draagvlak. Telkens gericht op het bereiken van resultaat dat bijdraagt aan de ontwikkeling van een duurzame leefomgeving. Voor onze processen benutten we onze kennis van bestuur, beleid en inhoud, onze ontwerpkracht en verbeelding, een vernieuwende proces-aanpak, en een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen. We staan naast onze opdrachtgevers. Zo brengen we projecten verder en haken we in op vernieuwing.

Laat je volgende stap een sprong zijn!

Wing:

- initieert, leidt en neemt deel aan processen die bijdragen aan de kwaliteit van onze leefomgeving.
- organiseert een effectieve samenwerking tussen partijen gericht op een optimaal gezamenlijk resultaat.
- zoekt met partijen telkens naar de beste oplossing. Wing organiseert de ruimte waarin ingenomen posities los kunnen worden gelaten en ruimte ontstaat voor nieuwe oplossingen. Ook in conflictsituaties.
- ziet wat de nieuwe ontwikkelingen zijn, speelt daar vroegtijdig op in en weet deze te integreren in de processen.
- zet resultaten neer, is eerlijk en betrouwbaar, staat naast de klant en verbindt.



Ontwikkeling

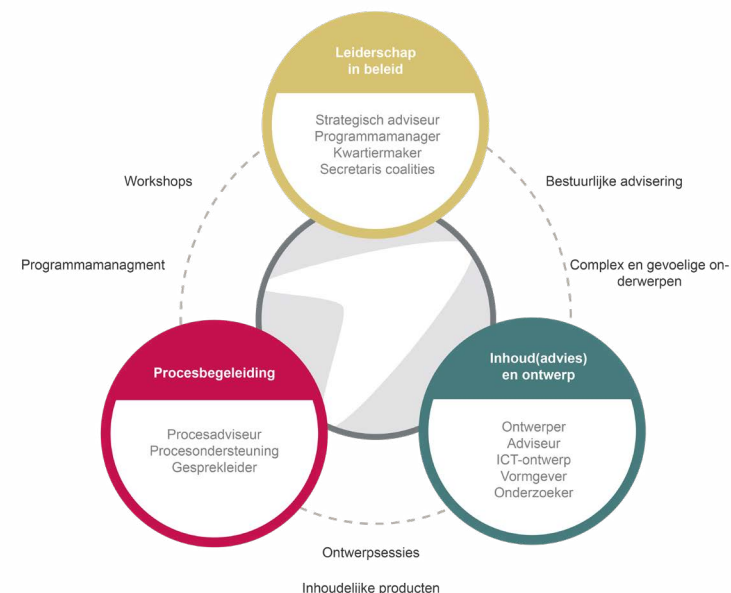
Wing is als businessunit in 2002 ontstaan binnen de WUR vanuit de behoefte aan een procesgroep die interactieprocessen rond kennis kon begeleiden. In goed overleg ging Wing zelfstandig verder in 2007, met 4 partners en 3 medewerkers. Wing ontwikkelde zich vanaf 2007 snel tot een zelfstandig bureau voor maatschappelijk lastige vragen in de groene ruimte. Wing loopt voorop in het begeleiden van interactieve processen. In combinatie met de inhoudelijke kennis is dat ons onderscheidend vermogen. Nu in 2020 zijn we met 27 Wingers aan de slag met een breed pallet aan opdrachten, rollen en inhoudelijke werkvelden. Door de jaren heen zijn nieuwe type projecten opgepakt. Tegelijk met nieuwe transitie-opgaven en nieuwe opdrachtgevers.

Meer over Wing en projecten? Klik dan [hier](#).

In 2020 had Wing gemiddeld genomen 23 medewerkers in loondienst. Daarnaast zijn er 4 partners als eigenaren en adviseurs aan het bedrijf verbonden. Zowel op managementniveau als bij de medewerkers is parttime werken de standaard bij Wing.

In 2021 werken er 13 mannen en 17 vrouwen bij Wing. Op het functieniveau van adviseur is die verhouding precies 50/50%.

De hoofdvestiging is in Wageningen met een kleine nevenvestiging in Groningen.



Natuur & samenleving



Ruimtelijke kwaliteit & landschap



Water & klimaatadaptatie



Grote wateren



Voedsel, landbouw & circulaire economie



Energietransitie



Bodem & ondergrond



SAMENVATTING

INVOER GEBRUIKTE WAARDEN



PRODUCTEN

Investeren in duurzame inkoop.
Gelet op verbruik, gebruik, herbruik
en sociale- en milieupact.



ENERGIE & IMPACT

Streven naar zo min mogelijk
uitstoot en gebruik van
natuurlijke hulpbronnen.



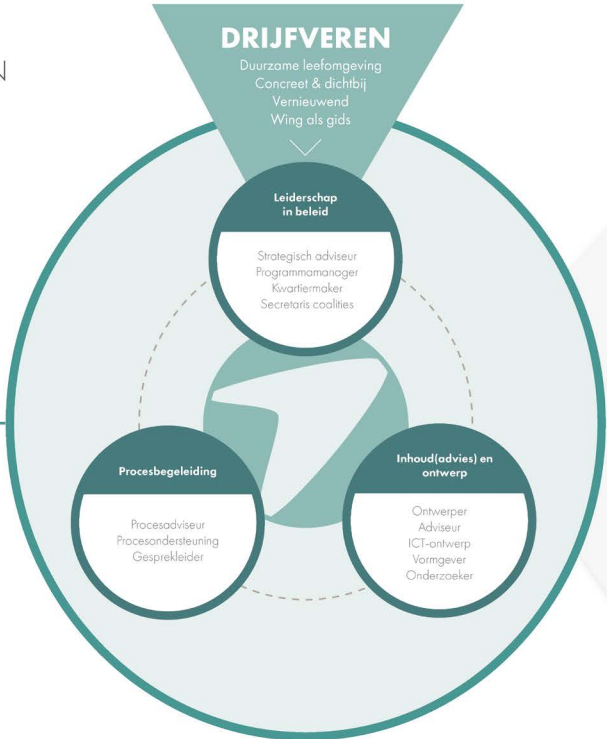
SOCIAAL & RELATIE

Investeren in duurzame relaties
met opdrachtgevers en de
maatschappij.



WINGERS

Getalenteerde en betrokken
medewerkers met een passie
voor een duurzame leefomge-
ving. Ruimte voor ontwikkeling.



UITVOER GEWENSTE WAARDEN

PRODUCTEN

- Inkoop zo duurzaam mogelijk
- bijeenkomsten intern volledig vegetarisch
- bewust gebruik en verbruik van materialen, waar mogelijk tweedehands
- huidig beleid 100% elektronisch afval recycleren voortzetten

ENERGIE & IMPACT

- bedrijfsvoering 100% CO2-neutraal (bosgecompenseerd)
- actie zetten op 100% groene energie kantoorpand
- onderzoeken milieupact datagebruik en opslag
- blijven stimuleren OV-gebruik
- investeren in volledig elektrische bedrijfsauto

SOCIAAL & RELATIE

- blijven investeren in duurzame relaties met opdrachtgevers en de maatschappij
- blijven steunen maatschappelijke doelen
- 4 nieuwsbrieven (1 per kwartaal, bereik 1000 mensen)

WINGERS

- nieuwe 'Leren & Ontwikkelen' systematiek implementeren
- balans in de opbouw organisatie (gender, leeftijd etc.)
- optimaal ingerichte (thuis)werplek faciliteren
- streven naar 2 stagiaires per jaar
- continuïteit MVO-commissie waarborgen

UITKOMST GERCREËRDE WAARDEN

Positieve bijdrage aan
duurzame leefomgeving

CO2-neutrale bedrijfsvoering

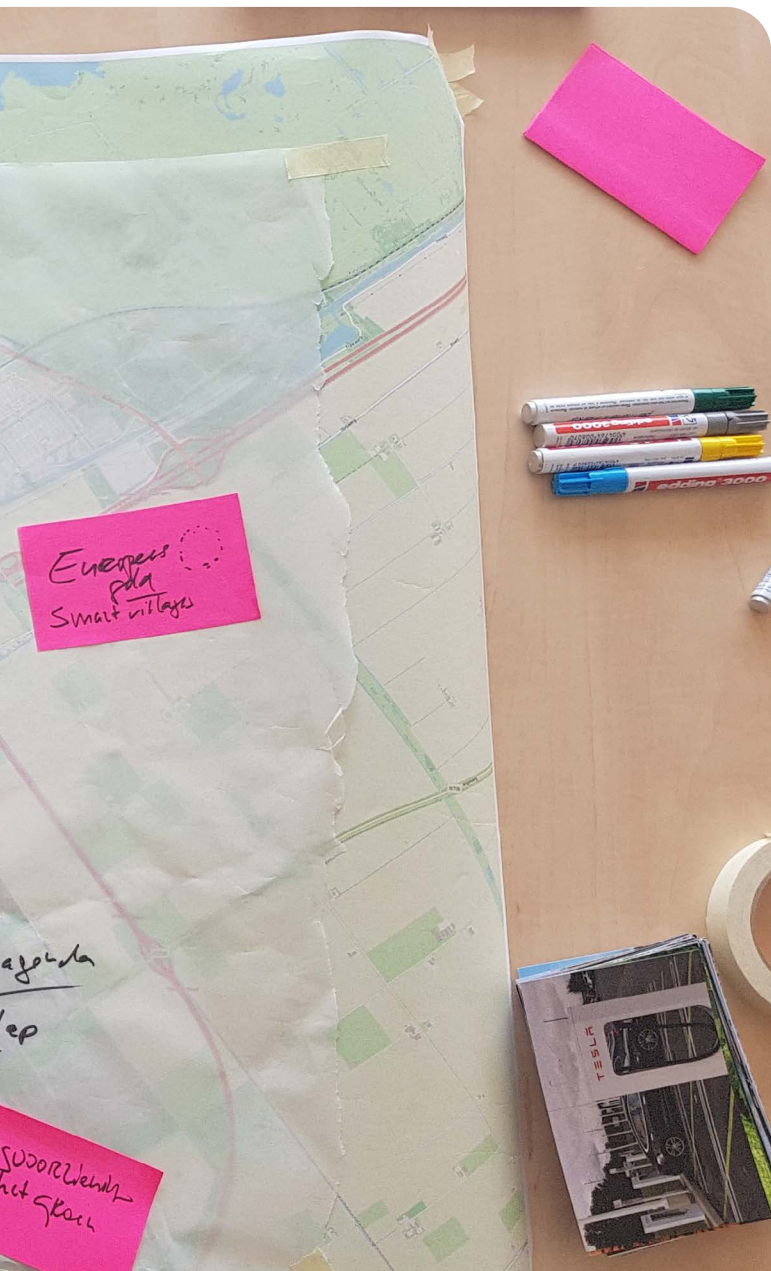
Duurzame relaties met
opdrachtgevers en de maatschappij

Gezonde en uitdagende werkomgeving

BIJDRAGE AAN SDG'S







PRODUCTEN

Wing vindt het belangrijk om bij de inkoop en het gebruik van producten rekening te houden met bewust gebruik en duurzaamheid. Ook wanneer producten hun einde hebben bereikt vinden we het van belang dat gekeken wordt naar hergebruik van (onderdelen van) producten en recycling. We investeren in duurzame inkoop en letten op verbruik, gebruik, herbruik en sociale- en milieu-impact.

Wing heeft de afgelopen jaren al veel gedaan aan duurzame inkoop van producten. Zo worden papier & kantoorartikelen, eten & drinken, kantoormeubilair, elektronica & opslag, kerstpakket en geschenken, zoveel mogelijk duurzaam ingekocht. Wat is duurzaam in dit geval? Met betrekking tot voeding kopen we zoveel mogelijk lokaal en biologisch in. Voor de overige artikelen geldt dat we rekening houden met keurmerken en duurzaamheidsscores, alleen aanschaffen wanneer echt nodig, aandacht voor lokale producten en gebruik van herbruikbare producten.

Corona

2020 zag er anders uit dan andere jaren door de coronapandemie. De medewerkers werkten vooral thuis en grote bijeenkomsten gingen niet door. Dat betekende enerzijds een forse toename van datagebruik, anderzijds een forse afname van de reisbewegingen.



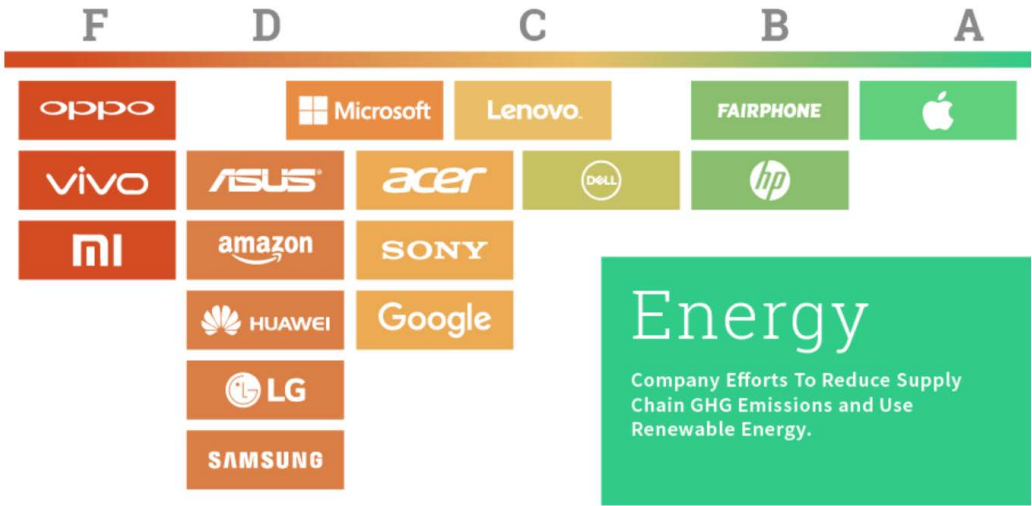
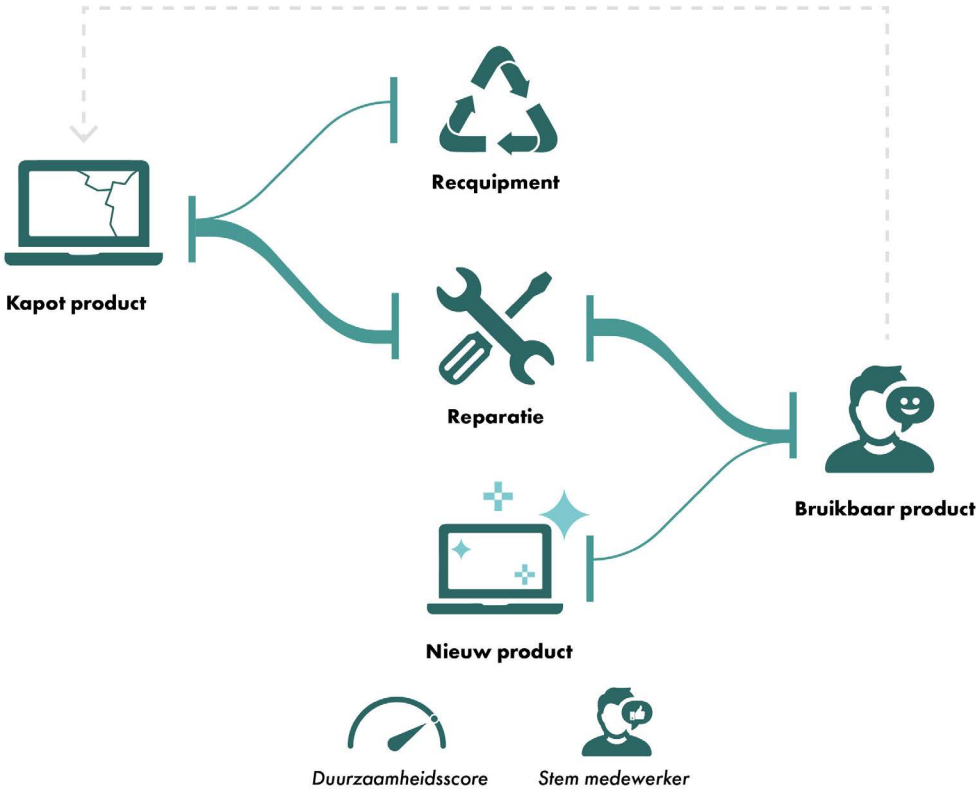
Onderwerp	Huidige prestatie(s)	KPI('s)
 Bedrijfspand	Wing huurt kantoorruimte in 'De Vlinder' van de gemeente Wageningen (EnergieLabel?) + kleine kantoorruimte in Groningen	- Energiegesprek aanvragen bij gemeente
 Papier & kantoorartikelen	inkoop met keurmerk EU Ecolabel/PT/011/0002 en FSC008924	- Voortzetten bestaande beleid - Bewust papiergebruik (printen) - Inktverbruik en impact inventariseren
 Eten & drinken	zoveel mogelijk lokaal + biologisch. Geen wegwerpservies.	- Voortzetten bestaande beleid - Wing intern volledig vegetarisch en biologisch - Extern zoveel mogelijk vegetarisch en biologisch
 Kantoormeubilair	Bij inkoop wordt gelet op duurzaamheid, gebruik en recycling. Kantoor Groningen is ingericht met tweedehands meubilair	- Kijken naar aanbod tweedehands meubilair - Kijken naar meubilair-lease (product as service)
 Elektronica & opslag	Apparatuur wordt pas vervangen indien onbruikbaar. Stem medewerker geldt zwaar. Wordt wel verwezen naar duurzaamheidsscore.	- Voortzetten bestaande beleid - Rankings duurzaamheid in de gaten houden en communiceren - Impact data-opslag en gebruik inventariseren
 Bedrijfsauto	1 dieselauto met tankpas (CO2-gecompenseerd)	- Doorgaan met CO2 compensatie verbruikte diesel - In 2021 bij voorbereiding verhuizing naar nieuw pand duurzaamheid en (elektrisch) vervoer als randvoorwaarde stellen
 Kerstpakket & geschenken	Aandacht voor lokale en duurzame producten	- Medewerkers alternatieve opties bieden (bon, goed doel etc.)



Elektronica

Elektronische apparaten worden bij Wing zo lang mogelijk gebruikt en pas vervangen als deze niet repareerbaar zijn. Bij kapotte producten wordt het schema aan de rechterzijde gehanteerd. Bij het aanschaffen van een nieuw product zijn een duurzaamheidsscore* en de stem van de medewerker doorslaggevend.

In verband met het vele thuiswerken door de coronamaatregelen zijn in 2020 meerdere spullen aangeschaft voor de Wingers, zoals oordopjes/headsets, beeldschermen, toetsenborden, e.d. Hierbij is nadrukkelijk gekeken naar noodzaak, gebruiksvriendelijkheid, gebruiksduur en budget.



2021 en verder

Voor 2021 willen we het huidige (recycle)beleid voortzetten, maar hebben we ook enkele toekomstwensen. We houden de duurzaamheidsrankings nauwlettend in de gaten. Daarnaast gaan we onderzoek doen naar het energieverbruik van datagebruik- en opslag. De uitkomsten hiervan communiceren we naar de rest van Wing en we organiseren een data-opruim-dag.

*<https://www.greenpeace.org/usa/reports/greener-electronics-2017/>

Eten & drinken

Bijeenkomsten van Wing worden vegetarisch en biologisch georganiseerd (intern volledig en extern zoveel mogelijk). We gebruiken geen wegwerpservies.

Het jaarlijks Winguitje heeft bespaard:

Bij het jaarlijkse Wing uitje waren 20 Wingers aanwezig voor lunch en avondeten. Omdat deze bijeenkomst geheel vegetarisch was heeft dit vergeleken met de gemiddelde uitstoot van een Nederlander qua maaltijden die dag in totaal 4,4 kg CO₂ bespaard.

Door een fysieke bijeenkomst moesten er echter wel een aantal Wingers naar Wageningen komen met de auto. 10 Wingers × 100km per persoon + gemiddelde benzine auto: 0,21 ton CO₂ uitstoot (<https://treesforall.nl/uitstoot-berekenen/>)



Toekomstdroom

Wing en het werk van Wing ontwikkeld zich voortdurend. Tele- en flexwerken en omgaan met relaties vraagt een andere inrichting en een duurzame locatie om te werken en ontmoeten. Wing oriënteert zich op een andere werklocatie, waarbij de onderstaande voorwaarden worden gesteld:

- Bereikbaarheid – dichtbij OV knooppunt.
- Aantrekkelijke ontvangst.
- Een werkplek die inspireert, aanzet tot beweging, groen en veilig is.
- Omgeving van andere duurzame bedrijven.
- Biodiversiteit krijgt aandacht door vergroening in en om het pand.
- Energieverbruik krijgt aandacht door isolatie en duurzame inkoop of opwek van energie.
- Hergebruik van grondstoffen door tweedehands inrichting van het kantoor.
- Laadpalen voor de vervulling van de wens van een elektrische dienstauto.





Onderwerp	Huidige prestatie(s)	KPI('s)
 CO2-Voetafdruk	Wing berekent en compenseert jaarlijks zijn CO2-uitstoot Wing heeft een uitstoot van circa 50.000kg/jaar	- Printen meenemen in kosten klanten - Actie zetten op groene energielevering van gemeente - Impact datagebruik- en opslag onderzoeken
 CO2-compensatie	Wing compenseert zijn CO2-uitstoot 100% (herbebossing)	- Streven naar verdere reductie voetafdruk - Nieuwe organisatie voor CO2-compensatie (ATNatureza) - Alle activiteiten bij Wing standaard compenseren, inclusief alle georganiseerde externe bijeenkomsten.
 Energieverbruik	Wing huurt kantoorruimte in 'De Vlinder' van de gemeente Wageningen + kleine kantoorruimte in Groningen	- Energiegesprek aanvragen bij gemeente - Waterverbruik meenemen
 Mobiliteit	Normaal veelvuldig gebruik van openbaar vervoer Reiskostenvergoeding verlaagd Door coronapandemie weinig gereisd in 2020	- Blijven stimuleren OV-gebruik (o.a. met businesscard) - Nieuwe kantoor met goede (OV)bereikbaarheid - Aanschaf elektrische bedrijfsauto, indien nieuw kantoor - Band op spanning uitnodigen
 Evenementen	Door coronapandemie vrijwel geheel online in 2020	- Systematiek ontwikkelen impact (digitale) bijeenkomsten en compensatie
 Recycling	Al het afval wordt gescheiden, behalve groenafval	- In 2021 huidige afvalbeleid doorzetten - In 2021 informatieve sessie over het scheiden van afval onder Wingers. - Bij nieuwe pand mogelijkheden afvalscheiding, en groenafval meenemen. - Mogelijkheden voor groenafval bekijken in 2021. In flatoverleg.

ENERGIE & IMPACT

Wing streeft naar zo min mogelijk milieu-impact en gebruik van natuurlijke hulpbronnen. Het energieverbruik en de CO₂-uitstoot daarvan wordt jaarlijks bij Wing berekend en (bos)gecompenseerd.

Een belangrijk onderdeel in de CO₂-berekeningen is (nog) niet opgenomen en dat is de uitstoot van het organiseren van bijeenkomsten. Tot nu toe kregen de opdrachtgevers bij projecten de mogelijkheid om zelf hun bijeenkomst CO₂-neutraal te maken. De CO₂-uitstoot werd dan door middel van een samenwerking met Mossy Earth (bos)gecompenseerd. Helaas is er tot dusver nauwelijks gebruik gemaakt van deze optie. Besloten is om de bijeenkomsten automatisch door Wing CO₂-neutraal aan te bieden.

Ook is de milieu-impact van datagebruik en opslag is (nog) niet opgenomen in de berekeningen. Met de huidige coronacrisis worden er flink wat mb's gevideobeld. Dit dataverkeer heeft een grote impact op het landschap en het milieu. Dit jaar willen we de impact hiervan beter in beeld brengen.

Verder is er onduidelijkheid over de duurzaamheid van het ingekochte gas, water en licht van het bedrijfspand dat wordt gehuurd van de ge-

meente Wageningen. Aankomend jaar willen we hier meer duidelijkheid in creëren.

Het OV-gebruik wordt gestimuleerd. Onder andere door het gebruik van een NS-businesscard tweedeklas. Aankomend jaar wordt er verder onderzoek gedaan naar de aanschaf van een elektrische bedrijfsauto.





CO₂-voetafdruk*

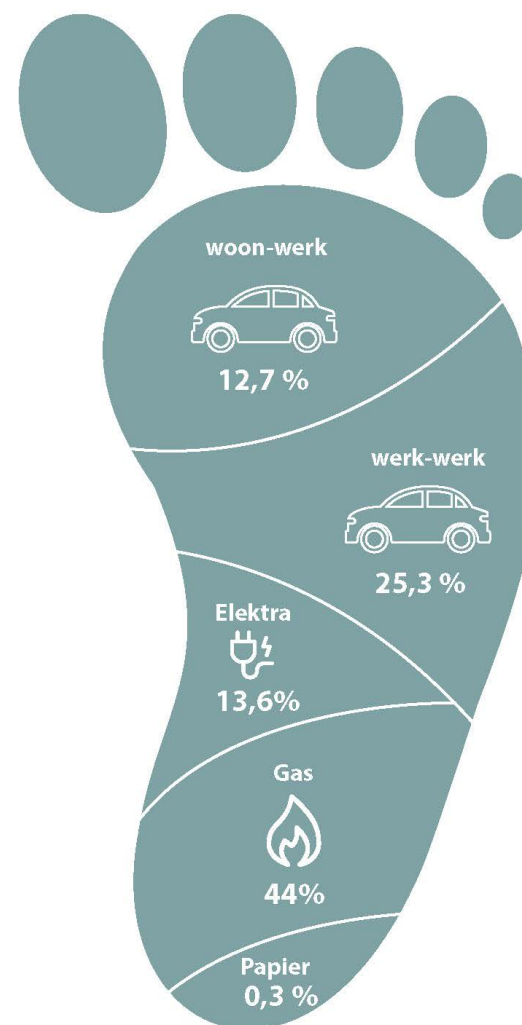
Deze voetafdruk wordt berekend aan de hand van de volgende onderdelen:

- Woon-werkverkeer
- Werk-werkverkeer (bedrijfsauto + privé-auto)
- Energieverbruik bedrijfspand (elektra & gas)
- Papierverbruik
- Exclusief openbaar vervoer (= CO₂-neutraal)

**Extra CO₂-uitstoot door meer thuiswerken (bv. energie- en datagebruik) is in de berekening niet meegenomen*

CO₂ Voetafdruk Wing 2020

34.468 KG (- 36% tov 2019)



Bron: CO₂-compensatie.nl

CO2-compensatie

De afgelopen jaren heeft Wing zijn CO2-uitstoot gecompenseerd in samenwerking met Mossy Earth, een bedrijf dat gespecialiseerd is in koolstofvastlegging. Echter bleek het soms lastig om uit te zoeken hoe en waar de compensatie plaatsvindt. Daarom starten we in 2021 met een nieuwe samenwerking, namelijk met ATNatureza in Portugal.

ATNatureza is een non-profit NGO, die bijdraagt aan verbetering van natuur in Portugal. Meer informatie over de berekeningen, werkwijze en het verhaal erachter? Klik dan [hier](#).

ATNatureza kan verschillende plots beplanten in het natuurreservaat Faia Brava. Elk plot wordt beplant met een mix van inheemse beplanting en wordt verzorgd voor 3-5 jaar. Eén plot kan circa 50.000kg CO2 vastleggen, wat ongeveer gelijk staat aan de jaarlijkse uitstoot van Wing.





SOCIAAL & RELATIES



Wing vindt het belangrijk om zowel intern als extern aandacht te besteden aan relaties en sociale verantwoordelijkheid.

Binnen de organisatie sturen we op diversiteit. Wij streven daarbij naar een representatieve man/vrouw en leeftijdsverdeling van onze medewerkers. Gelijke kansen voor iedereen staat centraal. Daarnaast willen we starters en studenten een kans geven om de arbeidsmarkt en ons werkveld te verkennen. We willen in 2021 twee stage/traineeplekken creëren binnen Wing. Daarnaast willen we afgestudeerden ruimte bieden om onderzoek te doen. In 2021 onderzoeken we verder welke mogelijkheden er zijn voor sociale werkplekken binnen Wing.

Het onderhouden van klantrelaties zien wij als belangrijk onderdeel van onze werkzaamheden. Enerzijds geven we hier invulling in door evaluatiegesprekken met opdrachtgevers. In 2021 willen we ons nog meer focussen op het leren van de samenwerking met onze relaties.

Vanuit onze inhoudelijke betrokkenheid houden we onze relaties op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen binnen ons vakgebied. Dit doen we doormiddel van [projectteksten](#) en [blogs](#) op onze website en het sturen van [nieuwsbrieven](#) over maatschappelijke relevante onderwerpen, zoals bijvoorbeeld landbouw & stikstof of de

energietransitie. De Wing Werkt! Nieuwsbrief is in 2020 twee keer verstuurd, we streven ernaar om de nieuwsbrief in 2021 eens per kwartaal uit te brengen (dus vier keer).

Naast het werk voor opdrachtgevers zet Wing haar expertise en ervaring in voor een aantal maatschappelijke doelen. Ook op die manier wil Wing een bijdrage leveren aan de samenleving van morgen. In 2020 is een bijdrage geleverd aan verschillende maatschappelijke doelen. Deze lijn willen we in 2021 doorzetten. Daarnaast zijn we van plan om in 2021 een 'Wing Vrijwilligersdag' te organiseren.



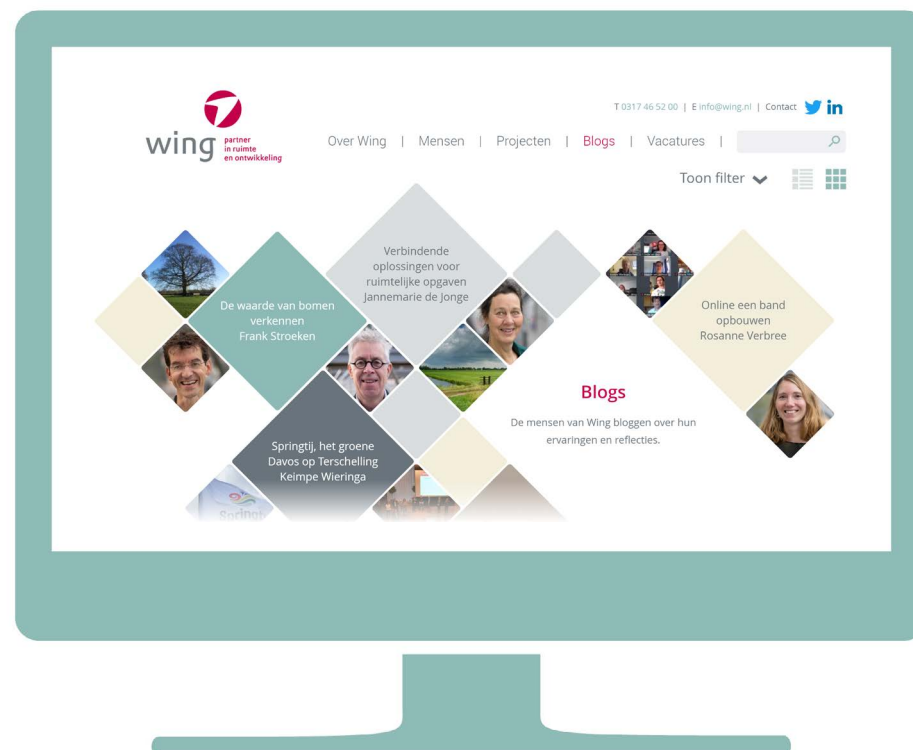
Onderwerp	Huidige prestatie(s)	KPI('s)
 Klantbetrokkenheid	Evaluatieformulier projecten retour: ca. 10% van totale projecten Evaluatie reflectiegesprek opdrachtgever 2 nieuwsbrieven verzonden	- Minimaal 50% schriftelijke evaluatie retour - 4 nieuwsbrieven versturen, 1 per kwartaal.
 Maatschappelijke bijdrage	Wing-kantoor beschikbaar voor maatschappelijke organisaties Bijdrage aan Wagenings Wijngoed: wijnstokken geadopteerd en bijgedragen aan een nieuwe tractor. Bijdrage aan: Faia Brava, Delen smaakt beter, Springtij, Rotsoord en Energieversneller	- Kantoor beschikbaar blijven stellen voor maatschappelijke organisaties - Bijdragen blijven leveren aan maatschappelijke doelen



Betrokkenheid

Met de Wing Werkt! nieuwsbrief houdt Wing haar netwerk op de hoogte van de ontwikkelingen bij Wing. Het doel is om de nieuwsbrief 4 keer uit te brengen in 2021, over verschillende maatschappelijk relevante onderwerpen

Meld je [hier](#) aan voor de Wing Werkt!



Op de [website](#) communiceren we over projecten en inzichten van medewerkers over duurzame ontwikkelingen

klik op de plaatjes om naar de website te gaan!



Maatschappelijke doelen

Wing ziet het als haar taak om waar mogelijk ook een bijdrage te leveren aan maatschappelijke doelen. Dat gaat onder andere over het ter beschikking stellen van vergadercapaciteit aan maatschappelijke organisaties, het financieel bijdragen aan klassieke goede doelen tot het meewerken in maatschappelijke projecten tegen een sterk gereduceerd tarief.

In het afgelopen jaar heeft Wing bijgedragen aan de aanschaf van een tractor voor de Wageningse Wijngaard en een aantal tablets gefinancierd voor gezinnen die dat niet zelf kunnen dragen. Naast eerdere donaties steunt Wing via de aankoop van producten het Portugese Natuurreservaat Faia brava. Projecten die we voor een maatschappelijk tarief hebben gesteund zijn Springtij, de Energieversneller en het ontwerp van een nieuw gebouw voor Rotsoord (een kinderboerderij/ theetuin/ sociale werktuin/ stadsoase in Utrecht). De MVO club is gevraagd om actief mee te denken waar Wing nog meer het verschil kan maken. .



Wagenings Wijngoed



Natuurreservaat Faia Brava



Springtij



Delen smaakt beter



Onderwerp	Huidige prestatie(s)	KPI('s)
 Resultaat & ontwikkeling	Nieuwe systematiek geïmplementeerd	- Nieuwe systematiek optimaliseren & evalueren
 MVO-commissie	Wisseling van samenstelling Eerste aanzet MVO-verslag	- Jaarlijkse update vanuit MVO - Jaarplanning en acties opzetten
 Vitaliteit Wingers	Fietsvergoeding ingesteld Inrichting thuiswerkplekken 2 sta-bureaus op het kantoor Risico inventarisatie en evaluatie uitgevoerd Preventiemedewerker aanwezig Vertrouwenspersoon aanwezig Ziekteverzuim 1,5% (tov 4,5% landelijk)	- Werkgerelateerde klachten monitoren - Meer beweging stimuleren (wandelen-overleg, stoelyoga etc.) - Verkennen fitnessvergoeding - Ziekteverzuim maximaal de helft van landelijk gemiddelde
 Social return	1 stagiair in 2020 0 afstudeerders in 2020 0 personen met afstand tot de arbeidsmarkt/sociale werkplek in 2020	- Minimaal 1 sociale werkplek per jaar - Minimaal 2 stagiaires per jaar - Ook ruimte bieden voor afstudeerders - Intern kansen bespreken stages/sociale werkplekken
 Diversiteit	Verdeling man/vrouw: Verdeling functiegroep: Verdeling leeftijden:	- Balans in de organisatie behouden
 Pensioen	Tot 2024 bij Nationale Nederlanden (NN)	- Intern informatie uitwisselen over Nationale Nederlanden en hun (duurzame) investeringsbeleid en mogelijkheden voor werknemers.
 Opleidingen	Circa 5% opleidingsuren per Winger Wingervisies (interview) Wing@home (kantoor dag hele team) Geen welkom@wing	- Elke 6 weken een wingervisie - Welkom@wing in 2021 - Blijven leren & ontwikkelen - Elke medewerker de mogelijkheid geven om 1 per x jaar opleiding te volgen - Elke nieuwe medewerker koppelen aan een mentor

WINGERS

Alleen met de inzet en het enthousiasme van alle Wingers is het mogelijk om te werken aan een blijvende verbetering voor de Nederlandse leef-omgeving. Daarom vinden we het belangrijk om te investeren in opleiding en ontwikkeling voor onze medewerkers en stimuleren we een gezonde levensstijl.

In 2020 is er binnen Wing veel aandacht geweest om de structuur rondom de kwartaalgesprekken en Resultaat & Ontwikkeling-gesprekken te verbeteren. In het voorjaar is er bij elke functiegroep geïnterviewd wat zij nodig hebben om zich meer te kunnen ontwikkelen, aan de hand hiervan is er in samenwerking met een externe partij een nieuwe structuur voor Resultaat & Ontwikkeling opgezet. In 2021 wordt er voor het eerst met deze nieuwe structuur gewerkt. Het komende jaar staat in teken van het toepassen, evalueren en aanscherpen van de structuur.

2020 stond wereldwijd in het teken van corona. Voor Wingers betekende dat onder andere een verschuiving van 'kantoorwerken' naar 'thuiswerken'. Wij vinden het belangrijk dat medewerkers thuis de mogelijkheid hebben om een goede werkplaats in te richten, om werk gerelateerde klachten te voorkomen. In 2020 zijn er o.a. bu-

reaustoelen, schermen, toetsenborden en muizen afgeleverd bij Wingers. Daarnaast is er een vrij te besteden Corona vergoeding uitgekeerd.

Naast een goede werkhouding stimuleren we ook een gezonde levensstijl. In 2020 is er een fietsvergoeding ingesteld om medewerkers die per fiets naar kantoor komen te belonen. Daarnaast is er een verkenning gestart naar korting op een sportschool abonnement, deze verkenning loopt verder in 2021. In 2021 en daarna zullen wij ons blijvend inzetten om vitaliteit en gezondheid van medewerkers te stimuleren. Ook in de zoektocht naar het nieuwe kantoorpand zoeken we naar een locatie die uitnodigt en inspireert om naar buiten te gaan.

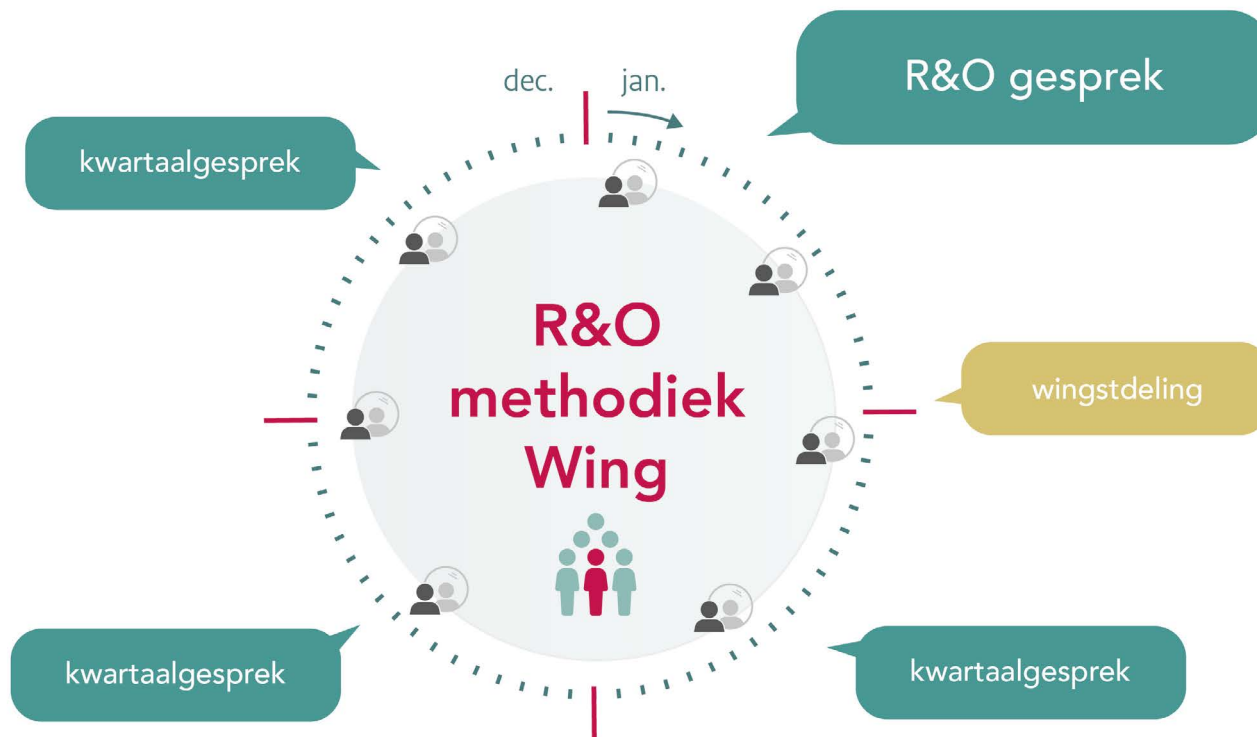




Opleiding & ontwikkeling

In 2020 is er binnen Wing veel aandacht geweest om opleiding en ontwikkelingen van medewerkers structureel te verbeteren. Resultierend in een icoon (Winger) dat centraal staat met daaromheen een diagram met de mogelijkheden voor opleiden en ontwikkelen:

- 4 kwartaalgesprekken per jaar
- Maandelijks een Wingervisie, ruimte voor reflectie en leren.
- In 2021 start een Wing@Home voor nieuwe medewerkers om kennis te maken met Wing en het adviseurschap.
- Kennis en vaardigheden vergroten door het volgen van externe opleidingen
- Ruimte voor 'Training on the job'
- Doorgaan met: Mentor voor alle nieuwe medewerkers in 2021



Gedurende het jaar heb je regelmatig individuele reflectiemomenten (zoals sparren, 360gr feedback)

Gezondheid & vitaliteit

Wij vinden het belangrijk dat onze medewerkers zowel mentaal als fysiek fit zijn.

