

MVO verslag

2023

Beach Clean-Up 2023



www.wing.nl 



INHOUD



snelle navigatie via de knoppen

WAAROM EEN MVO VERSLAG?

Wing vindt duurzaamheid, sociaal ondernemerschap, good governance, transparantie en het afleggen van verantwoordelijkheid (accountability) belangrijk. Duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) is een integraal onderdeel van onze kernwaarden en dus ook van ons werk en onze bedrijfsvoering.

Naast het werk voor onze opdrachtgevers zetten wij onze expertise en ervaring in voor verschillende maatschappelijke doelen. Binnen Wing adviseert de MVO-commissie het bestuur bij het bepalen van de koers op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Omdat MVO als integraal onderdeel wordt gezien van ons werk, ontwikkelt Wing een duidelijke visie en strategie op dit gebied.

Het opstellen van een MVO-verslag helpt ons om koers te bepalen en prestaties beter meetbaar te maken. MVO is een allesomvattend begrip, het MVO-verslag bevat de onderwerpen die door de MVO-commissie als meest relevant worden gezien voor Wing. Het MVO-verslag wordt in een cyclus van 5 jaar geüpdatet, waarbij zowel de onderwerpen als de ambities worden herzien.

Waarom samengevat:

- Intrinsieke motivatie
- MVO als integraal onderdeel van Wing
- MVO verslag om koers te bepalen
- Prestaties meetbaar maken
- Reputatie en zichtbaarheid
- Professionaliteit





DIT IS WING



Wing werkt met bevologenheid aan het landschap van morgen. We ontwikkelen met partijen oplossingen en strategieën voor de lange termijn. Hiervoor ontwikkelen we een zorgvuldig proces om met partijen te werken aan oplossingen met bestuurlijk en maatschappelijk draagvlak. Telkens gericht op het bereiken van resultaat dat bijdraagt aan de ontwikkeling van een duurzame leefomgeving. Voor onze processen benutten we onze kennis van bestuur, beleid en inhoud, onze ontwerpkraft en verbeelding, een vernieuwende procesaanpak, en een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen. We staan naast onze opdrachtgevers. Zo brengen we projecten verder en haken we in op vernieuwing.

Laat je volgende stap een sprong zijn!

Wing:

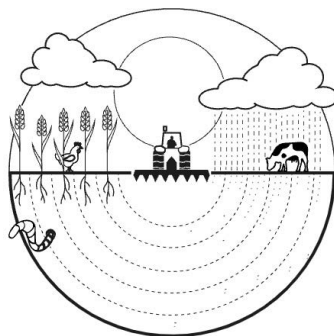
- initieert, leidt en neemt deel aan processen die bijdragen aan de kwaliteit van onze leefomgeving.
- organiseert een effectieve samenwerking tussen partijen gericht op een optimaal gezamenlijk resultaat.
- zoekt met partijen telkens naar de beste oplossing. Wing organiseert de ruimte waarin ingenomen posities los kunnen worden gelaten en ruimte ontstaat voor nieuwe oplossingen. Ook in conflictsituaties.
- ziet wat de nieuwe ontwikkelingen zijn, speelt daar vroegtijdig op in en weet deze te integreren in de processen.
- zet resultaten neer, is eerlijk en betrouwbaar, staat naast de klant en verbindt.

Ontwikkeling

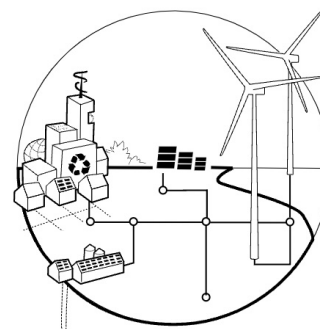
Wing is als businessunit in 2002 ontstaan binnen de WUR vanuit de behoefte aan een procesgroep die interactieprocessen rond kennis kon begeleiden. In goed overleg ging Wing zelfstandig verder in 2007, met 4 partners en 3 medewerkers. Wing ontwikkelde zich vanaf 2007 snel tot een zelfstandig bureau voor maatschappelijk lastige vragen in de groene ruimte. Wing loopt voorop in het begeleiden van interactieve processen. In combinatie met de inhoudelijke kennis is dat ons onderscheidend vermogen. Nu in 2024 zijn we met 31 Wingers aan de slag met een breed pallet aan opdrachten, rollen en inhoudelijke werkvelden. Door de jaren heen zijn nieuwe type projecten opgepakt. Tegelijk met nieuwe transitie-opgaven en nieuwe opdrachtgevers.

Meer over Wing en projecten? Klik dan [hier](#).

Zowel op managementniveau als bij de medewerkers is parttime werken de standaard bij Wing. De hoofdvestiging is in Ede met een kleine nevenvestiging in Groningen.



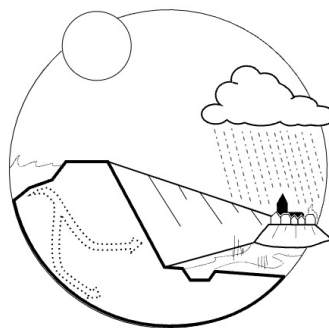
Landbouw



Energie



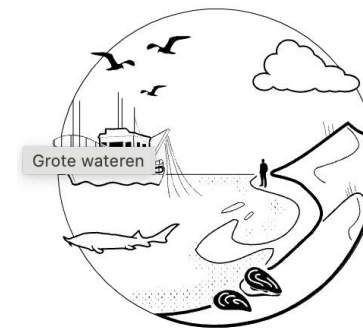
Natuur



Klimaat



Landschap en ruimte



Grote wateren

Klik op het icoon voor meer info!



SAMENVATTING

INVOER GEBRUIKTE WAARDEN



PRODUCTEN

Investeren in duurzame inkoop.
Gelet op verbruik, gebruik, herbruik
en sociale- en milieupact.



ENERGIE & IMPACT

Streven naar zo min mogelijk
uitstoot en gebruik van
natuurlijke hulpbronnen.



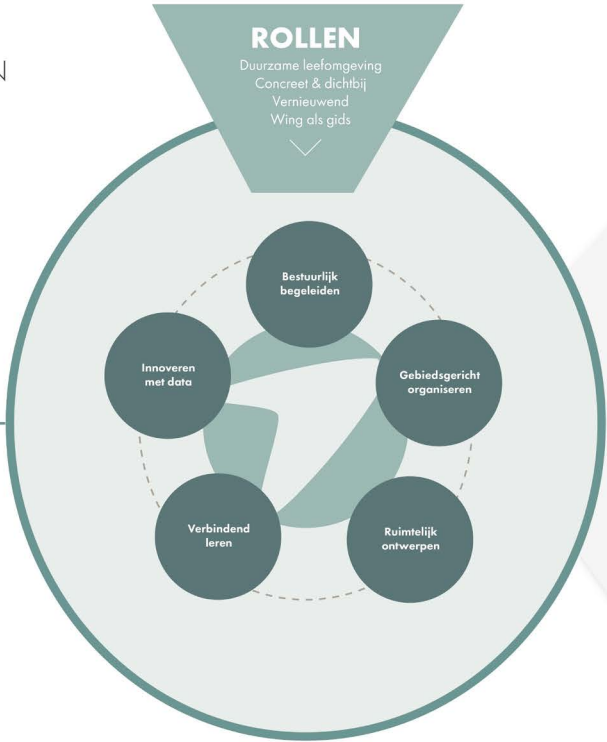
SOCIAAL & RELATIE

Investeren in duurzame relaties
met opdrachtgevers en de
maatschappij.



WINGERS

Getalenteerde en betrokken
medewerkers met een passie
voor een duurzame leefomge-
ving. Ruimte voor ontwikkeling.



UITVOER GEWENSTE WAARDEN

PRODUCTEN

- Inkoop zo duurzaam mogelijk
- bijeenkomsten zoveel mogelijk vegetarisch
- bewust gebruik en verbruik van materialen, waar mogelijk tweedehands
- 100% elektronisch afval recycleren voortzetten

ENERGIE & IMPACT

- bedrijfsvoering 100% CO2-neutraal (bosgecompenseerd)
- onderzoeken milieu-impact datagebruik en opslag
- blijven stimuleren OV-gebruik
- elektrische bedrijfsauto

SOCIAAL & RELATIE

- blijven investeren in duurzame relaties met opdrachtgevers en de maatschappij
- blijven steunen maatschappelijke doelen
- 4 nieuwsbrieven (1 per kwartaal, bereik 1000 mensen)

WINGERS

- nieuwe 'Leren & Ontwikkelen' systematiek
- balans in de opbouw organisatie (gender, leeftijd etc.)
- optimaal ingerichte (thuis)werkplek faciliteren
- streven naar 2 stagiaires per jaar
- continuïteit MVO-commissie waarborgen

UITKOMST GERCREËRDE WAARDEN

Positieve bijdrage aan
duurzame leefomgeving

CO2-neutrale bedrijfsvoering

Duurzame relaties met
opdrachtgevers en de maatschappij

Gezonde en uitdagende werkomgeving

BIJDRAGE AAN SDG'S

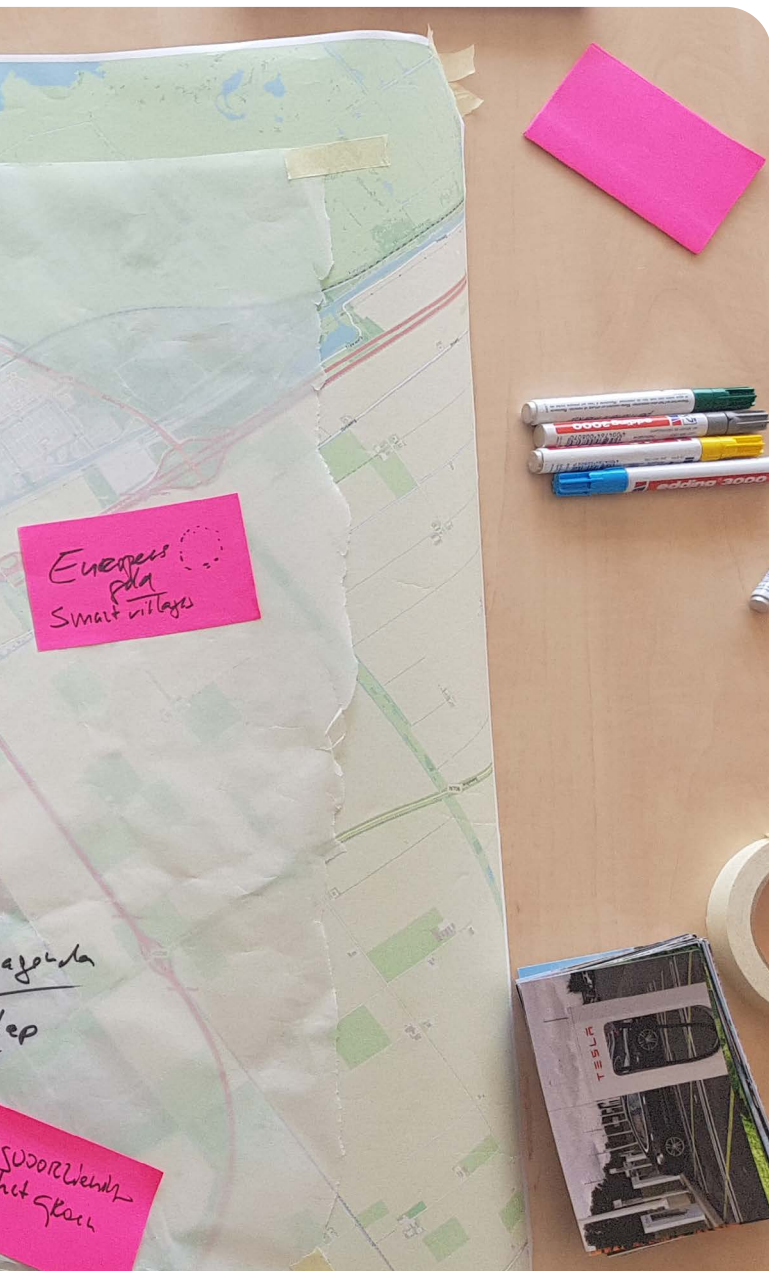






PRODUCTEN

Wing vindt het belangrijk om bij de inkoop en het gebruik van producten rekening te houden met bewust gebruik en duurzaamheid. Ook wanneer producten hun einde hebben bereikt vinden we het van belang dat gekeken wordt naar hergebruik van (onderdelen van) producten en recycling. We investeren in duurzame inkoop en letten op verbruik, gebruik, herbruik en sociale- en milieu-impact. Wing heeft de afgelopen jaren al veel gedaan aan duurzame inkoop van producten. Zo worden papier & kantoorartikelen, eten & drinken, kantoormeubilair, elektronica & opslag, kerstpakket en geschenken, zoveel mogelijk duurzaam ingekocht. Wat is duurzaam in dit geval? Met betrekking tot voeding kopen we zoveel mogelijk lokaal en biologisch in. Voor de overige artikelen geldt dat we rekening houden met keurmerken en duurzaamheidsscores, alleen aanschaffen wanneer echt nodig, aandacht voor lokale producten en gebruik van herbruikbare producten.





Onderwerp	Huidige prestatie(s)	KPI('s)
 Bedrijfspand	Wing huurt kantoorruimte in HORA park in Ede + kleine kantoorruimte in Groningen	- 100% groene energie voor kantoorruimte
 Papier & kantoorartikelen	inkoop met keurmerk EU Ecolabel/PT/011/0002 en FSC008924	- Voortzetten bestaande beleid - Bewust papiergebruik (printen)
 Eten & drinken	zoveel mogelijk lokaal + biologisch. Geen plastic wegwerpservies.	- Voortzetten bestaande beleid - Wing intern volledig vegetarisch en zoveel mogelijk biologisch - Extern zoveel mogelijk vegetarisch en biologisch
 Kantoormeubilair	Bij inkoop wordt gelet op duurzaamheid, gebruik en recycling. Kantoorpanden zijn ingericht met tweedehands meubilair	- Huidig beleid voortzetten
 Elektronica & opslag	Apparatuur wordt pas vervangen indien onbruikbaar. Stem medewerker geldt zwaar. Wordt wel verwezen naar duurzaamheidsscore.	- Voortzetten bestaande beleid - Duurzaamheidsscore opnieuw inventariseren
 Bedrijfsauto	1 elektrische auto met laadpas	- Doorgaan met CO2 compensatie verbruikte elektriciteit
 Kerstpakket & geschenken	Medewerkers hebben de keuze om alternatieve opties te ontvangen	- Focus op gebruiksgoederen en belevingen. Met zo min mogelijk ecologische impact.



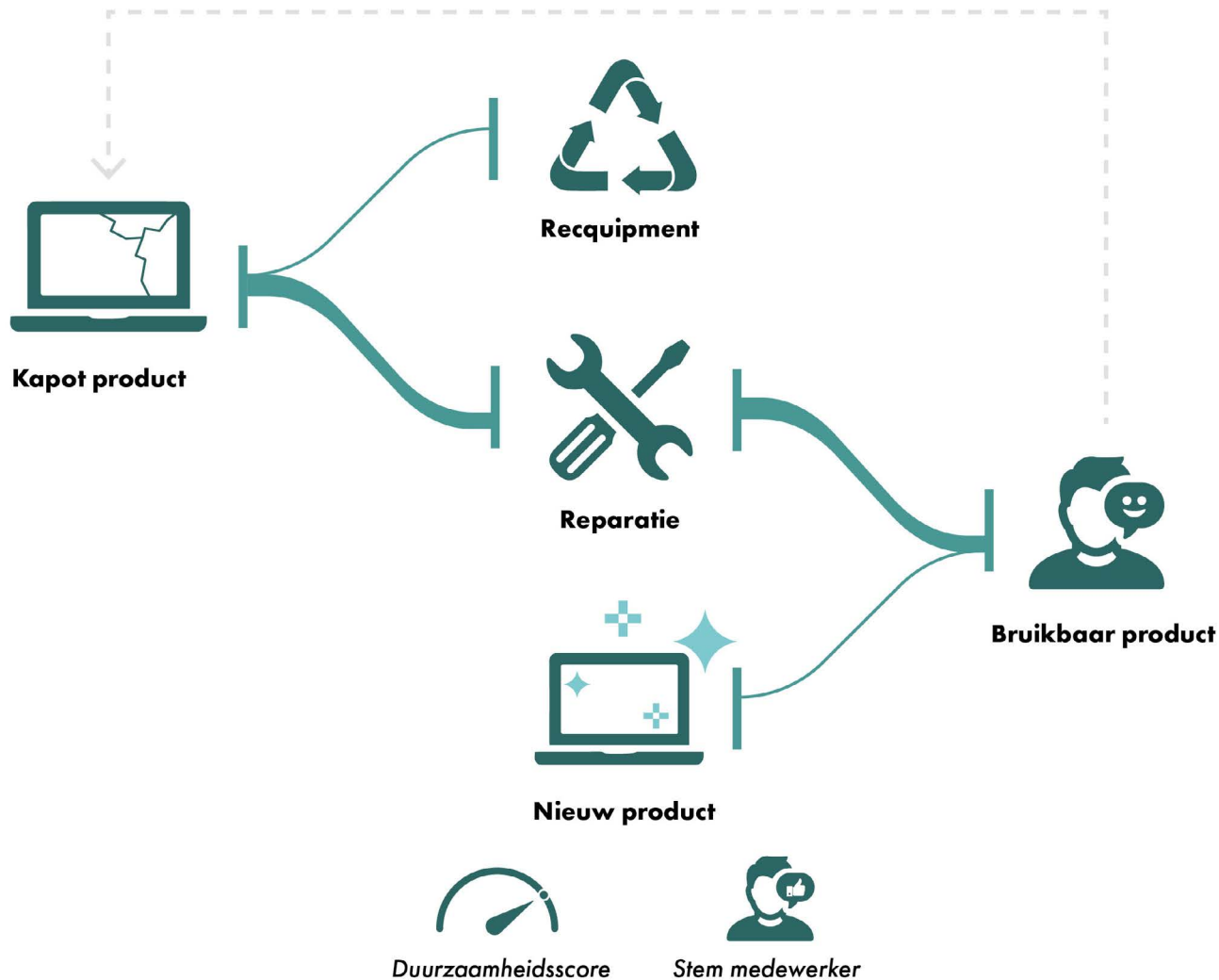
Elektronica

Elektronische apparaten worden bij Wing zo lang mogelijk gebruikt en pas vervangen als deze niet repareerbaar zijn. Bij kapotte producten wordt het schema aan de rechterzijde gehanteerd. Bij het aanschaffen van een nieuw product zijn de duurzaamheid en de stem van de medewerker doorslaggevend.

Geschenken

In 2022 hebben we onderzocht hoe we geschenken aan collega's, zoals voor verjaardagen en verhuizingen, duurzamer kunnen maken. Medewerkers ontvangen momenteel een duurzaam cadeaupakket van koffiehuis Colombus in Wageningen.

Ook wordt er vanuit MVO input geleverd voor het kerstpakket. Bij het samenstellen wordt als leidraad genomen: lokaal, een goed verhaal (sociaal-maatschappelijk of ecologisch verantwoord), gebruiksproduct en ervaring. We streven hierbij naar producten met een zo laag mogelijke ecologische voetafdruk en een positieve sociale impact.



Eten & drinken

In 2023 is met alle Wingers uitgebreid stilgestaan bij wat 'duurzaam' eten is en betekent voor Wing. Hierbij is een duidelijker verschil gemaakt tussen intern en extern:

Intern

- Uitgangspunt: volledig vegetarisch en zoveel als mogelijk biologisch.
- Bewustzijn bij inkoop (CO2, biologisch, verpakking, geschenken)
- Zo klein mogelijke CO2 afdruk
- Prijs speelt een relatief kleine rol. Dit geldt met name voor vegetarisch eten. Bij biologisch inkopen speelt prijs wel een grotere rol.
- In het MVO-beleid maken we onderscheid tussen binnen- en buiten werktijd. Binnen werktijd is het uitgangspunt vegetarisch en zoveel als mogelijk biologisch. Buiten werktijd maken Wingers zelf de afweging in hoeverre ze duurzaam eten.

Extern

- Strategisch kiezen; zoveel mogelijk duurzaam, maar wel in overleg. Gastvrij zijn, maar wel een adviesrol. Maatwerk leveren. Aansluiten bij de groep waarmee je aan de slag gaat.
- Vragenlijstje maken voor gesprek met opdrachtgevers over catering.
- Inclusiviteit en diversiteit aanbieden = maatwerk

- Actie MVO: Criteria voor goede cateraars opstellen (lokaal, vegetarisch, biologisch)
- Bij externe bijeenkomsten spelen ook andere factoren mee, zoals bereikbaarheid en beschikbaarheid.

Circulair 'nieuw' kantoor

Het ontwerpen, verbouwen en inrichten van het nieuwe kantoor in Ede is gedaan met oog voor duurzaamheid. Zo zijn voor de verbouwing zoveel mogelijk materialen hergebruikt of 'geoogst' op locaties die werden opgeheven, zoals de schuifwand. Bij de nieuw aan te schaffen materialen is veelal gekozen voor verantwoorde materialen en het zoveel mogelijk gebruiken van de reststukken hiervan, waardoor de hoeveelheid afval zo klein mogelijk werd gehouden. De indeling van het kantoor is open en gericht op samenwerken, maar biedt ook privacy voor online overleggen of telefoongesprekken.

Voor het inrichten van het kantoor zijn het merendeel van de bestaande meubelen meeverhuist en is een deel daarvan opnieuw gestoffeerd. Samen met second use en nieuw aangeschaft meubilair is zo gezorgd voor een sfeervol kantoor.

Voor een prettig werkklimaat is het luchtverversingssysteem aangepast op de nieuwe situatie en zijn op diverse plekken akoestische materialen toegepast om geluidsoverdracht te minimaliseren. De beschikbaarheid van vele sta-bureaus

bieden de medewerkers de kans om zittend en staand werken af te wisselen, wat bijdraagt aan de vitaliteit. Tot slot zorgen de rijkelijk gevulde plantenbakken voor een groene en natuurlijke uitstraling.



ENERGIE & IMPACT

Wing streeft naar zo min mogelijk milieu-impact en gebruik van natuurlijke hulpbronnen. Het energieverbruik en de CO₂-uitstoot daarvan wordt jaarlijks bij Wing berekend en (bos)gecompenseerd. In 2022 is besloten om bijeenkomsten automatisch door Wing CO₂-neutraal aan te bieden. De milieu-impact van datagebruik en opslag is (nog) niet opgenomen.

Het OV-gebruik wordt gestimuleerd. Onder andere door het gebruik van een NS-businesscard tweedeklas. Het reizen met de (NS) trein is 100% CO₂-neutraal.

In 2023 is er een tweedehands elektrische bedrijfsauto aangeschaft. Hierdoor besparen we circa 2/3 van de CO₂-uitstoot ten opzichte van de oude diesel bedrijfsauto.

In 2023 zijn we als Wing verhuist naar een bestaand kantoorpand in Ede (zie 'producten' hoofdstuk').

Alhoewel er zonnepanelen op het dak van het nieuwe kantoor liggen is het nog onbekend in hoeverre Wing deze duurzame energie geleverd krijgt. In 2024 willen we het energie- en watergebruik van het nieuwe kantoor verder onderzoeken.



In 2023 organiseerde het MVO-team een lunchlezing over de milieu-impact van data. Aangezien Wingers veel online werken, gaat dit gepaard met CO₂-uitstoot. Tijdens de lunchlezing werd bewustzijn gecreëerd rondom dit onderwerp en werden praktische tips om ecologische impact te verminderen gedeeld. Jaarlijks is er aandacht voor initiatieven zoals de Digital Cleanup Day, waarbij wordt gestimuleerd om digitale data op te ruimen.

De tweedehands elektrische 'Wingmobiel'



Onderwerp

Huidige prestatie(s)

KPI('s)



CO2-Voetafdruk

Wing berekent en compenseert jaarlijks zijn CO2-uitstoot
Wing heeft een uitstoot van circa 50.000kg/jaar

- Impact datagebruik- en opslag cloudservices onderzoeken
- Streven naar verdere reductie voetafdruk



CO2-compensatie

Wing compenseert zijn CO2-uitstoot 100% (herbebossing)

- Huidig beleid voortzetten



Energieverbruik

Wing huurt kantoorruimte in HORA park in Ede
+ kleine kantoorruimte in Groningen

- Onderzoek uitvoeren naar duurzaamheid van nieuwe kantoor



Mobiliteit

Nieuw kantoor met goede OV-bereikbaarheid
Elektrische auto aangeschaft in 2023
Veelvuldig gebruik van openbaar vervoer

- Huidig beleid voortzetten



Recycling

Kantoor-afval wordt gescheiden

- Onderzoek uitvoeren naar duurzaamheid van nieuwe kantoor





CO₂-voetafdruk*

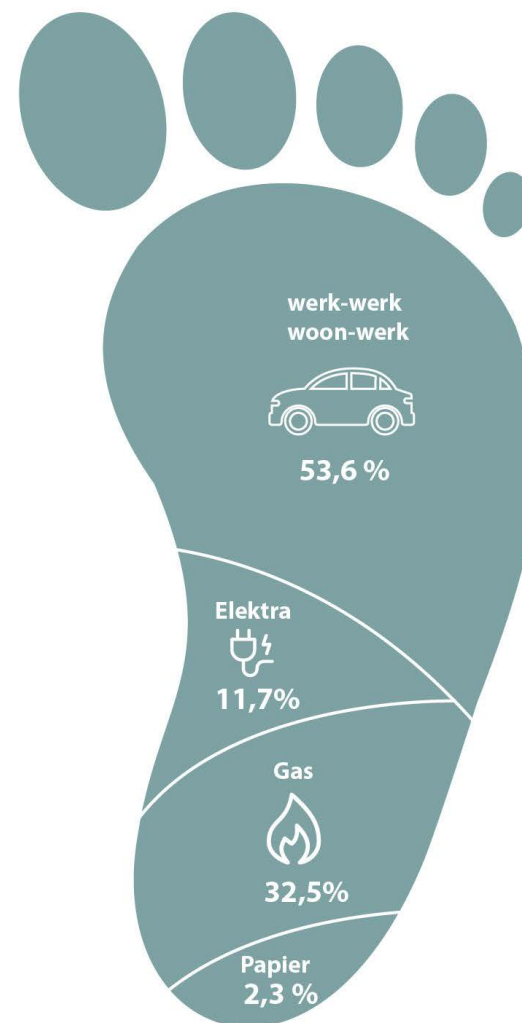
Deze voetafdruk wordt berekend aan de hand van de volgende onderdelen:

- Woon-werkverkeer & werk-werkverkeer (bedrijfsauto + privé-auto)
- Energieverbruik bedrijfspand (elektra & gas)
- Papierverbruik
- Exclusief openbaar vervoer (= CO₂-neutraal)

*CO₂-uitstoot door thuiswerken (bv. energie- en datagebruik) is in de berekening niet meegenomen

CO₂ Voetafdruk Wing 2023

46.740 KG (- 14% tov 2019)



Bron: CO₂-compensatie.nl

CO2-compensatie

In 2021 is Wing een samenwerking gestart met ATNatureza in Portugal. ATNatureza is een non-profit NGO, die bijdraagt aan verbetering van natuur in Portugal.

Meer informatie over de berekeningen, werkwijze en het verhaal erachter? Klik dan [hier](#).

ATNatureza plant bomen aan in het natuurreserveaat Faia Brava. Elk plot wordt beplant met een mix van inheemse beplanting en wordt verzorgd voor 3-5 jaar. Een plot kan circa 50.000kg CO2 vastleggen, wat ongeveer gelijk staat aan de jaarlijkse uitstoot van Wing.





SOCIAAL & RELATIES

Wing vindt het belangrijk om zowel intern als extern aandacht te besteden aan relaties en sociale verantwoordelijkheid. Binnen de organisatie sturen we op diversiteit. Wij streven daarbij naar een representatieve man/vrouw en leeftijdsverdeling van onze medewerkers. Gelijke kansen voor iedereen staat centraal. Daarnaast willen we starters en studenten een kans geven om de arbeidsmarkt en ons werkveld te verkennen.

Vanaf 2022 zijn we een traineeship Landschap-sontwerper gaan organiseren. Samen met H+N+S, Witteveen+Bos en waterschap Vallei & Veluwe bieden we vier trainees voor elk zes maanden de mogelijkheid om werkervaring op te doen en hun BEP te behalen (beroepservaringscertificaat). Daarnaast bieden we elk jaar stageplekken aan bij Wing. In de periode 2021-2024 hebben in totaal 3 personen stagegelopen bij Wing, waarvan geen afstudeerders. We onderzoeken hoe we afstudeerders meer ruimte kunnen bieden om onderzoek te doen.



Onderwerp

Huidige prestatie(s)

KPI('s)



Klantbetrokkenheid

Evaluatieformulier projecten retour: ca. 10% van totale projecten
Evaluatie reflectiegesprek opdrachtgever
4 nieuwsbrieven verzenden, 1 per kwartaal

- huidig beleid voortzetten



Maatschappelijke bijdrage

Wing-kantoor beschikbaar voor maatschappelijke organisaties
Bijdrage aan Wagenings Wijngoed: wijnstokken geadopteerd en
bijgedragen aan een nieuwe tractor.
Bijdrage aan: Faia Brava, Delen smaakt beter, Springtij, Rotsoord
en Energieversneller

- Kantoor beschikbaar blijven stellen voor maatschappelijke organisaties
- Bijdragen blijven leveren aan maatschappelijke doelen
- 'gratis' sessie aanbieden met studenten (fris denken)



SOCIAAL & RELATIE



Samen met het netwerk

Wing wil haar netwerk helpen de goede kant op te veranderen. Daar hoort ook de vraag bij: Hoe kunnen we het netwerk behouden en versterken? Hierbij willen we opdrachtgevers graag kennis laten maken met de Wing-methode. En in beeld brengen wat er leeft en waar onze relaties behoefte aan hebben. Enerzijds geven we hier invulling aan door evaluatiegesprekken met opdrachtgevers. Ook informeren we ons netwerk via onze social mediakanalen en nieuwsbrief. Vanaf 2021 zijn we ons nog meer gaan richten op het leren van de samenwerking met onze relaties.

Vanuit onze inhoudelijke betrokkenheid houden we onze relaties op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen binnen ons vakgebied. Dit doen we doormiddel van projectteksten en blogs op onze website en het sturen van nieuwsbrieven over maatschappelijke relevante onderwerpen, zoals bijvoorbeeld landbouw & stikstof, gebiedsprocessen of de energietransitie. De Wing Werkt! Nieuwsbrief is in 2020 twee keer verstuurd, maar sinds 2021 wordt de nieuwsbrief gemiddeld drie à vier maal per jaar uitgebracht. We versturen de nieuwsbrief naar zo'n 700 leden. Zij wordt goed gelezen, want gemiddeld 40% van de leden opent de nieuwsbrief waarvan vervolgens 10% doorklikt naar de website.

Betrokkenheid

Met de Wing Werkt! nieuwsbrief houdt Wing haar netwerk op de hoogte van de ontwikkelingen bij Wing. Zo brengen we elk jaar 3 a 4 nieuwsbrieven uit over verschillende maatschappelijk relevante onderwerpen en projecten.

Meld je [hier](#) aan voor de Wing Werkt!



Wing@Work

Eén van de manieren waarop we ons richten op het leren van de samenwerking met onze relaties, is door bijeenkomsten voor het warme netwerk te organiseren, 'Wing@work'.

Toen Wing begin 2024 verhuisde naar het Horrapark te Ede, veranderde de werkplek voor een groot deel van de Wingers. Het nieuwe kantoor heeft een andere uitstraling en stimuleert de Winger om anders te werken (en spelen). Tegelijkertijd volgen vele maatschappelijke en innovatieve veranderingen elkaar in rap tempo op. Hoe gaan we om met veranderende tijden? Wing wil haar netwerk helpen de goede kant op te veranderen. Verandering hebben we daarom als uitgangspunt genomen bij de bijeenkomsten voor ons netwerk. We organiseren vijf à acht sessies over verschillende onderwerpen, op de locaties in Ede en Groningen. Een onderzoeker wordt uitgenodigd om diens meest actuele wetenschappelijke kennis te delen en daarna worden de deelnemers uitgenodigd om deze inzichten en theorie toe te passen op een relevante casus uit onze werkzaamheden.



Maatschappelijke doelen

Wing ziet het als haar taak om waar mogelijk ook een bijdrage te leveren aan maatschappelijke doelen. Dat gaat onder andere over het ter beschikking stellen van vergadercapaciteit aan maatschappelijke organisaties, het financieel bijdragen aan klassieke goede doelen tot het meewerken in maatschappelijke projecten tegen een sterk gereduceerd tarief.

In de periode 2021 – 2025 heeft Wing bijgedragen aan:

- De aanschaf van een tractor voor het Wageningse Wijngoed.
- Een aantal tablets gefinancierd voor gezinnen die dat niet zelf kunnen dragen.
- Naast eerdere donaties steunt Wing via de aankoop van producten het Portugese Natuurreservaat Faia Brava.

Projecten die we voor een maatschappelijk tarief hebben gesteund zijn Springtij, de Energieversneller en het ontwerp van een nieuw gebouw voor Rotsoord (een kinderboerderij/ theetuin/ sociale werktuin/ stadsoase in Utrecht).

In 2023 heeft Wing meegedaan aan de Beach Cleanup van Stichting de Noordzee. Acht winners liepen een etappe. Samen met tientallen andere vrijwilligers is er meer dan 100kg afval en 3000 sigarettenpeuken op het strand van Hoek van Holland opgeruimd.

klik op de plaatjes om naar de website te gaan!



Wageningse Wijngoed



Natuurreservaat Faia Brava



Springtij



Delen smaakt beter





WINGERS

Alleen met de inzet en het enthousiasme van alle Wingers is het mogelijk om te werken aan een blijvende verbetering voor de Nederlandse leefomgeving. Daarom vinden we het belangrijk om te investeren in opleiding en ontwikkeling voor onze medewerkers en stimuleren we een gezonde levensstijl.

In 2020 is er binnen Wing veel aandacht geweest om de structuur rondom de kwartaalgesprekken en Resultaat & Ontwikkeling-gesprekken te verbeteren. In het voorjaar is er bij elke functiegroep geïnventariseerd wat zij nodig hebben om zich meer te kunnen ontwikkelen, aan de hand hiervan is er in samenwerking met een externe partij een nieuwe structuur voor Resultaat & Ontwikkeling opgezet. In 2021 wordt er voor het eerst met deze nieuwe structuur gewerkt. De komende tijd staat in teken van het toepassen, evalueren en aanscherpen van de structuur.

Naast een goede werkhouding stimuleren we ook een gezonde levensstijl. In 2020 is er een fietsvergoeding ingesteld om medewerkers die per fiets naar kantoor komen te belonen. Deze vergoeding is per 2024 structureel van toepassing.

We zullen ons blijvend inzetten om vitaliteit en gezondheid van medewerkers te stimuleren. Het nieuwe kantoorpand te Ede heeft op het Horapark een uitnodigende en inspirerende werkomgeving om naar buiten te gaan of te ontspannen met spelfaciliteiten.



Onderwerp	Huidige prestatie(s)	KPI('s)
 MVO-commissie	Wisseling van samenstelling commissie 2023 MVO-verslag updaten 2023	- Jaarlijkse update vanuit MVO - Jaarplanning en acties opzetten
 Vitaliteit Wingers	Fietsvergoeding ingesteld Sta-bureaus op het kantoor Risico inventarisatie en evaluatie uitgevoerd Preventiemedewerker aanwezig Vertrouwenspersoon aanwezig Ziekteverzuim monitoren	- Werkgerelateerde klachten monitoren - Meer beweging stimuleren (wandelen-overleg, stoelyoga etc.) - Ziekteverzuim maximaal de helft van landelijk gemiddelde
 Social return	3 stagiaires en geen afstudeerders (2021-2024) 4 (ruimtelijk) trainees (2021-2024)	- Minimaal 2 stagiaires per jaar - Ook ruimte bieden voor afstudeerders - Intern kansen bespreken stages/sociale werkplekken
 Pensioen	Tot 2024 bij Nationale Nederlanden (NN)	- Nieuwe pensioenaanbieder vanaf 2025
 Opleidingen	Circa 5% opleidingsuren per Winger Wingervisies (intervisie) Wing@home (kantoor dag hele team) Welkom@wing voor nieuwe Wingers	- Elke 6 weken een wingervisie - Welkom@wing voortzetten - Blijven leren & ontwikkelen - Elke medewerker de mogelijkheid geven om 1 per x jaar opleiding te volgen - Elke nieuwe medewerker koppelen aan een mentor



Opleiding & ontwikkeling

In 2020 is er binnen Wing veel aandacht geweest om opleiding en ontwikkelingen van medewerkers structureel te verbeteren.

- Drie voortgangsgesprekken per jaar met aandacht voor welzijn en ontwikkeling van medewerkers.
 - Maandelijks een Wingtervisie: ruimte voor reflectie en leren.
 - Welkom@Wing: Per 2021 wordt met enige regelmaat een Welkom@Wing voor nieuwe medewerkers georganiseerd om kennis te maken met Wing en het adviseurschap. Tijdens het traject komen nieuwe wingers zo'n 5 middagen bijeen om met en over elkaar te leren. De bedoeling is om bij 4 nieuwe medewerkers een welkom@Wing te organiseren.
 - Kennis en vaardigheden vergroten door het volgen van externe opleidingen.
 - Wing@home: wingers werken vaak elders bij opdrachtgevers of onderweg, maar we kunnen ook samen leren en zorgen voor de organisatie. Tijdens de Wing@home komen alle wingers naar 'het honk' en is er ruimte om met elkaar te werken aan interne Wingzaken en de onderlinge relaties. Ook is er ruimte voor reflectie en Wingtervisie. Wie weet wat we dan ontdekken of voor iets moois bedenken.
- Ruimte voor 'Training on the job': zie ook Wing@home.
 - Mentor voor alle nieuwe medewerkers, ten behoeve van een fijne landing in de organisatie.



Pensioen

Sinds juli 2023 is er een nieuwe pensioenwet. Dit betekent ook een aanpassing voor Wing. De aanpassing gaat met name over de percentages afdracht per werknemer. Verandering hoeft niet meteen, je moet pas vanaf 1 januari 2028 aan de nieuwe wet voldoen. Ons contract bij Nationale Nederlanden zou op 1 januari 2024 aflopen.

Het bestuur heeft besloten om het contract met 1 jaar te verlengen, tot 1 januari 2025, om meer tijd te hebben om na denken over het vervolg. Doel is dat er een pensioenfonds voor de lange(-re) termijn wordt gekozen en dat dit ook volgens de nieuwe pensioenwetgeving gaat worden ingericht. Er worden meerdere pensioenfondsen overwogen voor de lange termijn. Hierbij wordt gekeken naar een balans tussen rendement en duurzaam beleggen. De personeelsvereniging (PV) is namens Wingers betrokken.

